



# 株式会社南予ビージョイ SDGs宣言

1. われわれは、常日頃より顧客志向の精神をもち、創意工夫して会社の発展を図り、環境整備に努め社会に貢献する。
  2. われわれは、グループ企業間の緊密な連携のもとに、活力のある営業活動を実践し、相互に切磋琢磨しつつ人間形成を図る。
  3. われわれは、目標の達成を目指し、共に考え、共に汗を流し、全員参加によって生産効率の向上に努め、豊かな未来を築く。
- という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月4日

株式会社南予ビージョイ

代表取締役 宮内 圭三



## 重点項目(ターゲット2030)

### 品質・衛生面へのこだわり

鮮魚・活魚の出荷・加工および食肉の加工について、外部機関の検査なども取り入れ、品質・衛生管理を徹底し、これからも安心・安全な食品をお届けします。

#### 【主な取り組み】

IRCマシン(全自動噴霧器)による防虫管理対策、公的機関による薬品残留検査、USHACCP認証、生産情報公表養殖魚JAS規格に準じる管理体制



### 地域活性化への貢献

ステーキホルダーとの連携のもと、栄養分豊富な豊後水道で育てられたブランド商品を、宇和島の魅力とともに全国および世界へ発信し、地元の知名度向上や地域活性化に貢献します。

#### 【主な取り組み】

「みかん愛たい」「みかん愛ぶり」など商標登録取得、「碧(あお)ぶり」「美鮮の鯛」などのブランド商品開発、ステーキホルダーとの連携、地域資源の有効活用



### 環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つと捉え、省エネ設備の導入や配送の効率化などを通じて、環境負荷の低減に取り組み、宇和島の豊かな自然を次代へつないでいきます。

#### 【主な取り組み】

省エネ設備の導入や配送の効率化によるCO2削減、梱包資材のリサイクル、排水の適切な処理、オフィスのLED化、食品ロスの削減、太陽光パネル導入、MEL認証取得



### 成長の機会を提供

各種研修制度や資格取得奨励制度を通じて、すべての従業員が成長・スキルアップできる職場環境づくりに努めます。また、従業員の心身の健康と安全にも配慮していきます。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応、各種休暇制度の導入、外国人技能実習生の雇用、資格取得奨励制度(全額補助)、職種・階層別研修体制、ストレスチェックの実施



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。